



KOMMUNEVALGPROGRAM FOR VESTRE TOTEN SV VED KOMMUNEVALGET 2019

MED SV TIL KAMP FOR ET VARMERE SAMFUNN

Med SV for de mange - ikke for de få: En mer rettferdig, klimavennlig og fredelig verden er ikke bare mulig. Det er nødvendig. Verden og Norge er ikke fattig, men trygghet, muligheter, makt og penger er urettferdig fordelt. I Vestre Toten har SV vært med å skape gode tjenester til innbyggerne. Det skal vi fortsette med. Vi vil ha små forskjeller og sterke fellesskap.

Mennesker, ikke marked er viktigst for SV. Vi mener at velferdsstaten skal bygges på fellesskap, solidaritet og sosial rettferdighet. Pengene skal gå til å løse oppgavene og ikke til profitt for eierne i kommersielle selskaper. Vi sier ja til samarbeid med ideelle aktører, men nei til konkurranseutsetting. Velferd er til for mennesker og ikke et marked for profitt.

Barn og unge har alltid vært og er et av SVs hovedsatsingsområder. Vi vil styrke kvaliteten i barnehagen, - bl.a. ved å si ja til en bemanningsnorm, som sikrer nok barnehagelærere og nok fagarbeidere. Vi vil gi de ansatte gode og trygge arbeidsvilkår og gi barna en trygg og god plass å være. Vårt mål er å øke andelen kommunale barnehageplasser.

Kvaliteten i skolen Vi vil bygge videre på den inkluderende fellesskolen og sette oss nye ambisiøse mål for å kunne gi alle barn like muligheter. Den viktigste ressursen i skolen er læreren, og flere lærere gir mer tid til hver elev. Vi vil løfte lærernes faglige autoritet og frihet, vi vil følge opp vedtaket om lærertetthet i nært samarbeid med den enkelte skole.

Idrett og friluftsliv står sterkt i Vestre Toten. SV vil fortsette å prioritere tiltak for barn og unge i nærmiljøet. Den nye idrettshallen på Reinsvoll er et eksempel på dette. Tilrettelegging av uteanlegg ved skoler og barnehager, - og utbygging av gang- og sykkelveger er viktig for lek og fysisk aktivitet. Vi må sikre at alle arenaer er trygge møteplasser for barn og unge.

Omsorg og helse utgjør en svært stor andel av kommunebudsjettet. Alle, barn, unge og eldre skal være trygge på at helse- og omsorgstjenestene er der når de trenger dem. Flere demente og personer med sterke funksjonsnedsettelse pga. høy alder og økt behov fra yngre brukere vil kreve mye av oss. Vi vil jobbe for å styrke tjenestene faglig og for å øke kapasiteten.

Kunst og kultur gjør livet rikere, er viktig for livsgleden og dermed også for folkehelsen. Et godt og tilgjengelig kulturtilbud danner grunnlaget for en god, og dermed attraktiv kommune å bosette seg i. Vi vil videreutvikle biblioteket som en møteplass for alle, styrke kulturskolen og styrke frivilligheten.

En klimavennlig kommune er også god langsiktig økonomi. Klimautfordringene er globale, men er summen av mange små lokale beslutninger. Vi må tenkte globalt, men handle lokalt, - og forsterke satsingen på energisparing, jordvarme og bioenergi. Vi må legge til rette for at flere får mulighet til å gå, sykle og reise kollektivt, - godt for klima og for folkehelse.

Forebygging og universell utforming blir viktige strategier for å møte stadig økte omsorgsbehov. Vi må legge til rette for at så mange som mulig kan klare dagliglivets oppgaver så lenge som mulig sjøl – slik de fleste av oss ønsker. Systematisk satsing på folkehelse, hverdagsmosjon, forebygging og universell utforming er langsiktig god økonomi.



Omsorg er ingen konkurranse. Det dreier seg om mennesker. Fra 2020 vil eldrebølgen merkes for alvor ikke bare i Vestre Toten, men i hele landet. Kommende periode må vi derfor bruke til forberede oss faglig og sikre at vi har kapasitet til møte eldre-bølgen. Samtidig må vi møte stadig økte og mer krevende behov fra yngre brukere. Vi trenger flere hender, og kravene til kompetanse øker. Nøkkelen til å lykkes blir derfor å sikre de ansatte gode og trygge arbeids- og pensjonsvilkår. De må få bruke tida og fag-kunnskapen sin til å gi best mulig omsorg og ikke på å administrere byråkratiske ordninger. Konkurransetsetting og privatisering er ansvars-fraskrivelse. Å overlate de store fellesoppgavene til markedet er å gi makten til de pengesterke. Velferdsprofitører tar store summer fra felles- skapet og tjener penger på dårligere vilkår for ansatte. Hensynet til inntjening og målstyring settes ofte over hensynet til mennesker. Skjema-veldet stjeler tid fra ansatte og gjør mennesker avmektige i møtet med velferdsstaten. Omsorg skal ikke være butikk. SV sier nei til privatisering og konkurranseutsetting og ja til skikkelige arbeids-forhold.

En trygg skole med trivsel gir gode rammer for læring. SV har stått på for at skolene i Vestre Toten skal være godt rustet til å gi elevene de best mulige forutsetningene for trivsel og læring. Det fysiske miljøet er viktig, men læreren er likevel viktigst og vi må ta lærerne på alvor når de ønsker mer tid til hver elev. Kravene om dokumentasjon, måling og vurdering tar fokuset vekk fra lærernes kjerneoppgave, som er å undervise og finne forskjellige veier til læring, tilpasset den enkelte elev. Vi ønsker en skolehverdag med god variasjon mellom teoretisk og praktisk læring, - med fysisk aktivitet, gratis skolemåltid og skolelekser framfor hjemmelekser. Leksehjelp må gis med nok pedagoger tilstede. Vi vil ha fokus på mobbing. Elever som utsettes for mobbing i skolehverdagen eller i sosiale medier vil kunne få store psykiske vansker, som gjør læresituasjonen vanskelig. Vi ønsker å styrke skolehelsetjenesten for både barne- og ungdomstrinnet. En trygg skolehverdag er selve fundamentet for god læring.

Et trygt arbeidsliv for alle uten sosial dumping og tvungen deltid er en av de viktigste kampene for SV. Takket være en sterk fagbevegelse har vi gode rettigheter i arbeidslivet. Under den nåværende regjeringa ser vi at det blir mer midlertidighet, lengre arbeidsdager og en svekkelse av fagforeningene. Dette rammer de som allerede er mest utsatt i arbeidslivet. Bemanningsbyråene tjener på midlertidige og usikre jobber. SV vil kaste dem ut av arbeidslivet. Gjennom samarbeid med fagforeninger om en tillitsreform i offentlig sektor vil SV sikre mer makt og faglig frihet til de som jobber for felleskapet. Vi vil at det skal være nok folk på jobb for å ivareta både barn og pleietrengende. SV vil sikre høy nok grunnbemanning og sørge for faste og hele stillinger. Vi vil ha kommunalt fast ansatte vikarer i stedet for innleie. Ansatte må få tid, tillit og mulighet til å utøve faglig skjønn i arbeidet. Med et tilstrekkelig antall lærlingplasser vil vi sikre kvalifisert arbeidskraft for framtida og samtidig gi ungdom mulighet til å fullføre utdanningen sin.

VALGET ER ET VERDIVALG

Gode fellesskapsløsninger er en forutsetning for enkeltmenneskers frihet og vår mulighet til å bestemme over egne liv og å delta i samfunnet er det som gjør oss fri. Markedskreftenes dominans på stadig flere arenaer gjør oss mindre fri.

SV kjemper for et samfunn der de økonomiske forskjellene mellom folk er små og alle har mulighet for å påvirke beslutninger som angår dem, et samfunn som gir like muligheter for alle, uavhengig av kjønn, bakgrunn, økonomi og etnisitet. Gode og rimelige offentlige tjenester og trygge arbeidsplasser er grunnleggende for kvinners og innvandreres yrkesdeltakelse og likestilling.

En rettferdig kommune jobber hver dag for å bekjempe diskriminering og fattigdom.

En inkluderende kommune har plass til alle – språkopplæring og arbeid gir god integrering i lokalsamfunnet.

Et tilgjengelig samfunn gir bedre livskvalitet for alle – universell utforming legges til grunn for all for all planlegging

Et varmere samfunn har plass til de som har behov for beskyttelse og åpner for å ta imot flykninger fra land som er rammet av krig og konflikter.



For de mange
– ikke for de få

