

ÅM 05-22

Arbeidsplan og budsjett

Forslag til vedtak

1. Arbeidsplan og budsjett vedtas

Arbeids- og organisasjonsplan

Arbeids- og organisasjonsplan er en langsiktig strategi og operativ plan som slår fast hvordan fylkeslaget skal nå de overordna politiske og organisatoriske målene. Planen gjelder for fire år, men revideringer gjøres av årsmøtene underveis.

Planen gjelder for hele fylkeslaget og er gjensidig forpliktende mellom fylkestyret, folkevalgte, lokallagene og andre organer.

Budsjett

Budsjettet skal speile satsningene i arbeidsplanen. Her følger prinsippene som ligger til grunn for utarbeidelsen av budsjettet for 2022.

Inntekter

Offentlig støtte på 661 00 kr inkluderer grunnstøtte og stemmestøtte er den største inntektsposten. I tillegg er «Drift- og aktivitetstilskudd fra fylkestingsgruppa» på 440.000 kr en viktig inntekt. Etter avtale med fylkestingsgruppen fordeles grupperessursen til fylkeslaget, mens partiskatten brukes av gruppen til egen aktivitet.

Beregning av inntekter fra kontingent fra 971 betalende medlemmer er 118 280 kr (40% av 295 700 kr). Fordi det vanligvis bare er en andel av medlemmene som betaler, og inntekten i 2021 var 95 000, er posten satt til 100 000 kr.

Aktivitet i lokallag og regioner

Det budsjetteres for å øke aktivitet og for støtte utvikling av lokallag og regioner. Lokallagene kan få støtte til lokale og regionale arrangementer, både organisatorisk og økonomisk. Det finnes egne retningslinjer for aktivitetsfondet.

Aktivitet i fylkeslaget

Fylkeslagets arrangementer skal holdes profesjonelt, men rimelig i nøkterne lokaler. Den største utgiften er for reiser, dersom alle deltakere leverer reiseregning. Vårsleppet har også en betydelig høyere kostnad enn andre arrangementer, fordi det holdes over to dager. Det er ingen møtekostnader for årets årsmøte.

Det skal søkes organisasjonsfondet om midler, særlig til skoleringsarbeid, og det vurderes om det kan søkes om andre midler.

Det settes av midler til utvikling av internopplæring, inkludert e-læringsprogram.

Deltakeravgift og reisekostnader

For å fordele kostnadene for arrangementene, inkludert reise for alle deltakere, vil noen av disse ha deltakeravgift. Avgiftene skal være så lave som mulig, og lokallag kan søke om nedsatt avgift eller fritak.

Arbeids- og organisasjonsplan

Til behandling på Innlandet SVs årsmøte 20. februar.

Innhold

Visjon og prioritert mål	2
Status	3
Organisasjonskart	4
Politisk strategi	5
Organisatorisk strategi	7
Aktivitet	10
Budsjett	11



1 Et sterkt og samlet fylkeslag 2 for økt politisk gjennomslag

3 Visjon 2020–2024

4 Sammen skal vi bygge et samfunn for de mange – ikke for de få.

5 Alle med hjertet på venstresida skal føle seg velkomne som medlem i SV. Innlandet SV skal
6 være et utadvendt, lyttende, inkluderende og mangfoldig parti der vi inviterer folk med på
7 laget. Ved å bygge en sterkere organisasjon vil vi på sikt nå flere av våre politiske mål.

8 Prioritert mål 2022

- 9 1. Økt politisk gjennomslag
- 10 2. Styrke og samle organisasjonen
- 11 3. Klargjøre organisasjonen for valgkamp i 2023

12 Status

13 Innlandet SV har 35 tillitsvalgte i fylkeslag og 176 i lokallag. Vi har 3 folkevalgte på
14 fylkestinget og 51 folkevalgte i 29 kommuner.

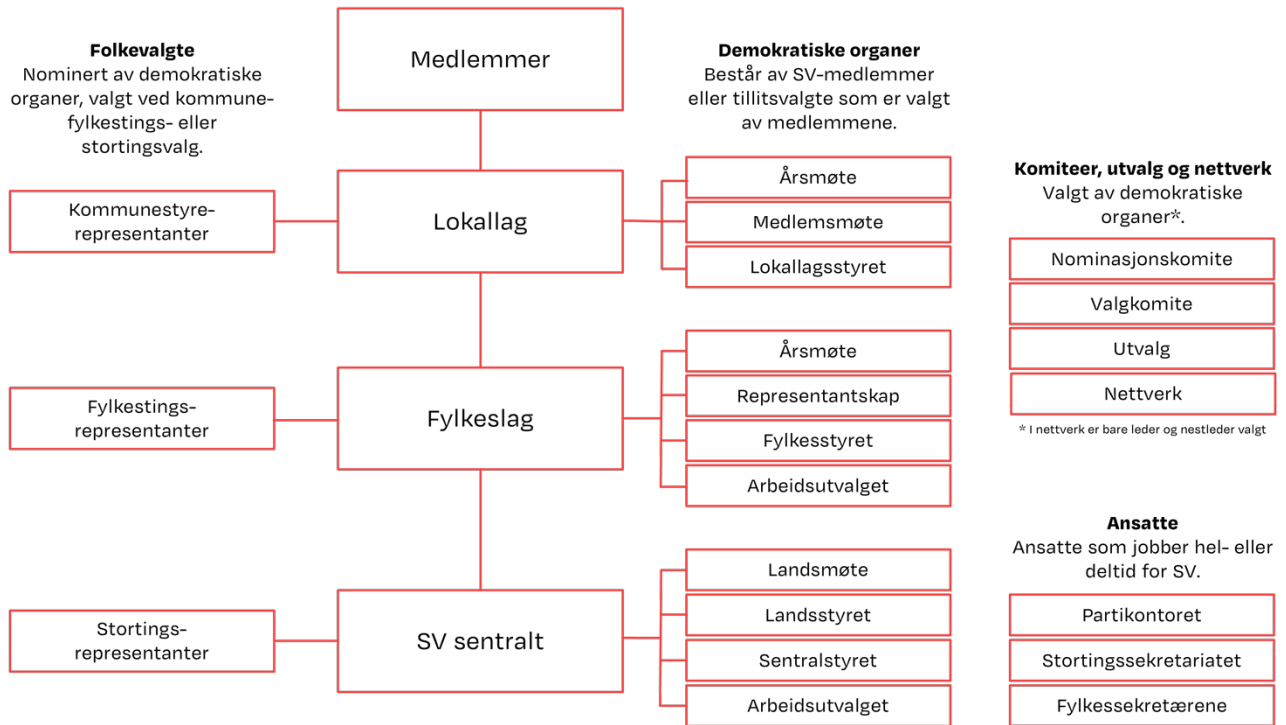
15 Våre styrker

- 16 • Alle lokallag er representert i kommunestyre
- 17 • De fleste lokallag har jevn vekst i medlemmer
- 18 • Mange lokallag har gode arrangementer og aktivitet for medlemmer
- 19 • Mange kommunestyrerepresentanter får gjennomslag for viktige saker
- 20 • Fylkeslaget har bedre oversikt over tilstand i lokallagene enn tidligere
- 21 • Fylkeslaget jobber aktiv med organisasjons- og politikkutvikling
- 22 • Fylkeslaget har mange tillitsvalgte og folkevalgte med mye kunnskap og lang
23 erfaring

24 Våre utfordringer

- 25 • Mange lokallag sliter med nyrekruttering av tillitsvalgte, ressurspersoner og
26 folkevalgte
- 27 • Pandemien har bremset aktiviteten og har gjort arbeidet i lokallag og fylkeslag
28 uforutsigbart
- 29 • Overgang til digitale møteplasser har bremset aktivitet i mange lokallag
- 30 • Ressurser i organisasjonen er ikke godt nok kjent for lokallagene
- 31 • Fylkeslaget har ikke god nok informasjonsflyt mellom organisasjonsledd
- 32 • Noe kommunikasjon foregår fortsatt i usikrede kanaler
- 33 • Å sikre mangfold i organisasjonen

Organisasjonskart



36 Politisk strategi

37 Samling og lederskap på venstresida

38 Innlandet SV skal jobbe for en sosialistisk politikk i Innlandet: Rettferdig fordeling,
39 internasjonal solidaritet, feminisme, likestilling, inkludering og mangfold. Alt dette skal vi få
40 til samtidig som vi tar bærekraftige valg – for sosialismen er nødvendig for å løse både
41 miljø- og klimakrisa.

42 Ved å være en tydelig og radikal stemme, skal vi mobilisere for våre kampsaker og vise at
43 SV-politikk er nødvendig i dagens politiske klima.

44 Fylkeslaget og alle lokallag skal stille liste til valget i 2023, og drive en godt planlagt
45 valgkamp.

46 Ved valget i 2023 skal vi ha økt oppslutning i Innlandet, og få valgt inn minst fire
47 representanter til fylkestinget.

48 Langsiktige politiske mål

49 1. Tydelig politisk stemme

50 Innlandet SV skal være en sterk og tydelig stemme for fordeling, likestilling og miljø. Vi skal
51 utvikle gode løsninger, basert på best mulig tilgjengelig kunnskap. Vi skal vise motstand
52 mot politiske angrep på kvinner, minoriteter og utsatte grupper.

53 2. Politisk innflytelse

54 Det er et mål å få økt oppslutning og politisk innflytelse i kommunestyre, fylkesting og på
55 Stortinget. Fylkestyret skal jobbe tett med de folkevalgte for godt politisk arbeid.
56 Fylkeslagets folkevalgte skal få støtte og skoloring gjennom perioden for å få gjennomslag
57 for mer SV-politikk.

58 3. Sterke allianser

59 For å få gjennomslag skal vi være åpne for brede samarbeid og allianser. Vi vil styrke
60 samarbeidet med alle som deler vårt ønske om en politisk kurs til venstre. Vi skal også aktiv
61 støtte opp om de som arbeider for SVs verdier og politiske målsetninger.

62 Historisk sett har SV en tett dialog med miljøbevegelsen og fagbevegelsen. I det nåværende
63 politiske landskapet skal Innlandet SV i tillegg ha dialog med freds- og solidaritets-
64 bevegelsen, kvinnebevegelsen og faglaga i landbruket.

65 Hovedsaker

66 Årsmøtet i 2019 vedtok fylkesvalgprogram og fire hovedprioriteringer som gjelder for
67 perioden 2019-2023:

- 68 • Kamp mot barnefattigdom
- 69 • Grønn omstilling
- 70 • Mestring i livet
- 71 • Mangfold, likestilling og inkludering

72 Organisatorisk strategi

73 En åpen og inkluderende organisasjon

74 Innlandet SV skal være et trygt og åpent parti å engasjere seg i. Våre tillitsvalgte og
75 folkevalgte skal møte en stabil og forutsigbar organisasjon som kan hjelpe og inspirere, og
76 der de blir hørt og får brukt sine evner.

77 Organisasjonsbygging er kontinuerlig arbeid. Vi vil forme en positiv og tillitsbasert kultur
78 med basis i våre etiske retningslinjer.

79 Medlemmene og lokallagene er nøkkelen til aktivitet og representasjon.

80 På grunn av medlemsveksten de senere årene prioriteres organisasjonsbygging, økt
81 aktivitetsnivå og medlemsoppfølging framfor verving. Nye lag og nye medlemmer er
82 velkomne, men etablering av lokallag skjer etter lokalt initiativ, ISV kommer ikke til å
83 prioritere dette.

84 Organisatoriske mål

85 1. Bygge fylkeslaget

86 Innlandet SV skal jobbe for at hele organisasjonen opplever samhold gjennom felles
87 arrangementer og felles visjon. Vi skal fortsette byggingen av Innlandet SV gjennom
88 samhandling og gjensidig forståelse i alle ledd. Fylkeslaget skal være en stabil og
89 forutsigbar organisasjon som kan hjelpe og inspirere.

90 1a. God ledelse av fylkeslaget

91 Tillitsvalgte og folkevalgte skal ha de rammene som trengs for å kunne drive sitt arbeid, slik
92 at det oppleves meningsfylt og givende å være engasjert i SV. Det skal legges til rette for at
93 fylkesstyret har kompetansen som trengs for å drive god god administrativ, organisatorisk
94 og politisk ledelse av fylkeslaget.

95 1b. Et mangfoldig fylkeslag

96 Fylkeslaget vil satse på de som allerede er aktive i organisasjonen, og legge til rette for at
97 flere skal ønske å fortsette med sitt engasjement over lengre tid. Samtidig må mangfoldet i
98 organisasjonen reflekteres bedre i alle ledd – så det må jobbes aktivt med å tiltrekke flere
99 og engasjere bredere. Arrangementer skal være for alle, og universelt tilgjengelig.

100 SU er en viktig del av Innlandet SV. Det skal satses på bedre samarbeid, inkludering og
101 involvering av SUs tillitsvalgte og medlemmer.

102 **1c. Et fylkeslag med innflytelse**

103 Fylkeslaget skal jobbe for å gjøre partiet og våre profiler mer kjent i fylket og gjøre oss mer
104 relevant, både i kommune- og fylkespolitikken.

105 Innlandet SV vil bli et sterkere fylkeslag i SV, og skal jobbe for økt innflytelse bl.a. gjennom
106 deltakelse i sentrale organer og komiteer. Ved å ha oversikt over ressurser og skolere bredt,
107 skal fylkeslaget også finne flere aktuelle kandidater til verv i fylkeslaget og SV sentralt.

108 Fylkesstyret har hovedansvar for kommunikasjon og informasjon, mens AU i samarbeid
109 med fylkessekretær har det daglige ansvaret. Kommunikasjonsstrategien vedtatt av
110 fylkesstyret i 2020 skal ligge til grunn for arbeidet.

111 **1d. God informasjon fra fylkeslaget**

112 God kommunikasjon har en nøkkelrolle i å knytte organisasjonen tettere sammen, og øke
113 samarbeidet og engasjement på tvers av ledd. Lokallagene, fylkeslaget og sentralt har
114 gjensidig ansvar for å holde hverandre informert gjennom året.

115 Internkommunikasjon foregår først og fremst på e-post og nyhetsbrev, og suppleres med
116 informasjon og dialog på nettsiden, intranett og sosiale medier. Nettsiden er viktigste kanal
117 for ekstern kommunikasjon som fylkeslaget styrer selv.

118 **2. Bygge lokallagene**

119 Innlandet SV skal bidra til at lokallagene kan drive aktiviteten lokalt. Ved å ha god kunnskap
120 om status og planer, kan fylkeslaget støtte lokallagene med det de ønsker og har behov for.
121 For å gjøre dette så forutsigbart og enkelt som mulig for både lokallag og fylkeslag,
122 videreutvikles rutiner for dette.

123 Lokallaget skal møte på arrangementer i fylket gjennom året, som for eksempel årsmøte,
124 representantskap, skoleringer og samlinger. Det er også lokallagene som skal arrangere de
125 fleste medlemsrettede aktivitetene gjennom året og ha nærest kontakt med medlemmene.

126 For å støtte lokallag som har behov og styrke lokallag som ønsker å utvikle seg ytterligere,
127 kan fylkeslaget bidra med økonomiske og administrative ressurser.

128 **2a. Muligheter for deltakelse og påvirkning i fylkeslaget**

129 Fylkeslaget skal legge bedre til rette for at medlemmer, tillitsvalgte og folkevalgte har
130 arenaer for å delta i og påvirke politiske og organisatoriske prosesser i fylket og sentralt.

131 På møter i fylkeslaget skal både fylkeslag og lokallag ta ansvar for å sette generelle
132 kommunale saker på dagsorden.

133 Det skal legges til rette for økt samarbeid og erfaringsdeling mellom lokallag. Det skal også
134 legges til rette for samarbeid i regionene, gjennom regionlag og regionsamlinger.

135 **2b. Skolering i fylkeslaget**

136 Innlandet SV skal bidra til å styrke lokallagets aktivitet, ved å tilby skolering til medlemmer,
137 folkevalgte og tillitsvalgte. Fylkeslaget skal bidra til utveksling av ideer og erfaringer som
138 kan føre til økt gjennomslag.

139 **3. En aktiv organisasjon**

140 Fylkeslaget skal øke medlemsaktivitet og forhindre frafall, ved å ha god medlemskontakt og
141 engasjerende aktiviteter. Medlemmene tilbys i hovedsak aktivitet i sine lokallag, men får
142 også informasjon fra fylkeslag og SV sentralt med muligheter for involvering.

143 Fylkeslaget skal gjøre det enkelt å følge med på aktivitetene til lokallag og fylkeslag, og
144 medlemmer skal få jevnlig oppdateringer. Medlemmene skal tilbys muligheter for å delta i
145 politisk og organisatorisk utvikling, og det skal være lav terskel for å møte opp på
146 arrangementer.

147 Eksisterende og nye medlemmer skal møtes anerkjennende og profesjonelt av både lokallag
148 og fylkeslag, og gis mulighet til å knytte seg tettere til organisasjonen. Det er også viktig for
149 rekruttering av tillitsvalgte.

150 Aktivitet

151 Innlandet SV arrangerer gjennom året faste aktiviteter som beskrives i årshjulet. I tillegg
152 planlegges aktiviteter for kommende år basert på tiltak i AOP.

153 En kalender over alle aktiviteter er tilgjengelig på fylkeslagets nettside.

154 Årshjul

Måned	Mellomår	Valgår
Januar	Årsmøter i lokallag	Nominasjonsmøte fylket Nominasjons- og årsmøter lokallag
Februar	Årsmøte	Årsmøte
Mars		Landsmøte
April	Regionale arrangementer	Regionale arrangementer
Mai	Vårslepp	Vårslepp
Juni	Regionale arrangementer	Regionale arrangementer
Juli		
August		Valgkampåpning
September	Regionale arrangementer	Valg
Oktober	Repskap og orgsem	Repskap og orgsem
November		
Desember		

155

Budsjett

156

157 Budsjettet skal speile satsningene i AoP og må sees i sammenheng over flere år: kommune-
158 og fylkestingsvalgår, mellomår og stortingsvalgår. De største utgiftspostene i år det ikke er
159 valg, er arrangementer i fylket og kostnader til fylkessekretær. I valgår er det naturlig nok
160 valgkamp som tar en stor andel av budsjettet.

161 Koronapandemien har hatt og vil fortsatt ha konsekvenser for aktivitet og dermed også
162 fylkeslagets økonomi.

163 Fylkeslaget skal finne gode løsninger for å holde kostander lave, og jobbe for å få økte
164 inntekter. Det vurderes fortløpende hvordan arrangementer avholdes, for å holde utgiftene
165 nede.

Budsjett 2022

Konto	Budsjett 2022	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Regnskap 2020	
INNETEKTER					
3100	Fakturering lokallag	53 000	55 046		
3113	Tilskudd SV sentralt		76 000		
3120	Opposisjonsstøtte (FT-gruppe)			444 599	*1
3400	Offentlig støtte stat/fylke	661 000	661 408	641 000	640 890
3703	Refusjon årsmøteutgifter SV-lag			16 000	133 066
3704	Kontingent	100 000	95 449	95 000	95 485
3706	Refusjon andre utlegg		7 062		
3707	Prosjektmidler/org.fondet	30 000		30 000	17 000
3802	Tilskudd fra FT-gruppa	444 000	444 599	444 000	
3901	Tilskudd/gaver fra medl. og SV-lag	10 000	4 500	10 000	21 925
3903	Gaver/tilskudd fra andre		50 000		
3990	Beholdning andre fylkeslag		3 467		
SUM INNETEKTER		1 298 000	1 397 530	1 236 000	1 352 965
UTGIFTER					
6701	Revisjonshonorar	20 000	33 125	20 000	38 125
6705	Regnskapshonorar	25 000	74 190	15 000	31 903
6790	Kostnader til distriktssekretær	505 000	492 659	502 000	501 617
6800	Kontorkostnader - rekvisita/papir	1 000		3 000	2 392
6801	Kontorkostnader - utstyr	15 000	16 238	20 000	- 2 392
6802	Dataprogram	25 000	19 455	20 000	18 052
6820	Trykk og distribusjon	5 000		10 000	
6840	Aviser, tidsskrifter	15 000	14 019	19 000	18 089
6860	Møte, kurs og oppdatering	5 000		5 000	
6880	Valgkamp		726 378	600 000	- 3 059
6901	Telefon/bredbånd	10 000	10 086	15 000	13 987
6940	Porto	5 000	936	8 000	289
6941	SMS-utsendinger	2 000	2 264	2 000	879
6970	Andre kostnader	2 000	1 425	2 000	1 271
7140	Reiser	30 000	22 877	30 000	32 032
7321	Annonsekostnader	10 000	2 048	10 000	621
7323	Reklameartikler	3 000		5 000	
7330	Møter sentralt inkl. landsmøtet	26 000	45 915	100 000	11 100
7379	Møter/arrangementer i fylket	320 000	40 647	135 000	264 983
7380	Lokallagsfond / Aktivitetsfond	30 000		30 000	
7381	Støtte til Innlandet SU	3 000		3 000	
7395	Ørediff ved avstemming				
7420	Gaver/blomster	8 000	5 977	5 000	4 958
7770	Bank-/kortgebyr	1 000	768	1 000	786
7791	Uforutsette kostnader	5 000		10 000	
7830	Tap fordringer				
SUM UTGIFTER		1 071 000	1 509 005	1 570 000	935 633
DRIFTSRESULTAT		227 000	- 111 475	- 334 000	418 051



8050	Annen renteinntekt	8	600	681
8051	Renteinntekt bankinnskudd	2 495		38
8070	Kundeutbytte	2 528		
		5 031	600	719
	ÅRSRESULTAT	227 000	- 106 444	- 333 400
				- 26 548

Balanse pr. 31.12.21

Årsresultat 2022

Forventet balanse pr. 31.12.22

- 1* Fylkestingsgruppa betaler partiskatt til egen disposisjon, og fylkespartiet mottar den fylkeskommunale driftsstøtten ref *2
- 2* Grupperessurs, fylkestingsgruppa
- 3* Rammebevilgning
- 4* Tidligere 6881 som lå under valgkamp. Er nå løftet ut fra valgkamp, til et fond fylkeslaget disponerer etter søknad.